

# Závěrečná zpráva o plnění úkolů příspěvkové organizace 2013

**Název zpracovatele :** Domov pro osoby se zdravotním postižením  
Dukelská 28  
431 86 Kovářská

**IČO:** 46 78 98 47

**Tel./Fax :** 474/396 237 - vedoucí organizace  
**Tel.:** 474/396 103 - vrchní sestra, nepřetržitě

**Vedoucí organizace:** Eva Kormošová  
**Kontakt:** tel.:474 396 237  
e-mail: [kormosova@usskovarska.cz](mailto:kormosova@usskovarska.cz)

**Ekonom organizace:** Jitka Nováková  
**Kontakt:** tel.: 474 334 919  
e-mail: [Novakova.jitus@seznam.cz](mailto:Novakova.jitus@seznam.cz)

**Sociální pracovník:** Radek Adamec  
**Kontakt:** tel.: 417 633 117  
e-mail: [RAdamec74@seznam.cz](mailto:RAdamec74@seznam.cz)

**Internet.stránky:** [www.usskovarska.cz](http://www.usskovarska.cz)

**Zřizovatel:** Obec Kovářská  
Náměstí J.Švermy  
431 86 Kovářská

**1) Popis zařízení:** Hlavní budova je provozována jako ubytovací kapacita pro osoby s mentálním postižením od r.1962. Druhá budova B je hospodářská. Její prostory slouží jako skladovací .

V přízemí je prádelna, kde se pere osobní prádlo. Budovy i zahrada jsou majetkem obce Kovářská .

31.01.1992 byl zrušen Okresním úřadem v Chomutově Okresní ústav sociálních služeb se sídlem ve Vejprtech a Ústav sociální péče Kovářská se stal samostatným ústavem s právní subjektivitou s přechodem práv zřizovatele na obec Kovářská. Organizace byla zřízena dne 01.01.1993 na dobu neurčitou, usnesením obecního zastupitelstva č.34/92 ze dne 14.09.1992.

S účinností od **01.03.1998** bylo vyhověno žádosti organizace a Okresní úřad Chomutov změnil zařazení z Ústav sociální péče pro děti a mládež na **Ústav sociální péče pro děti, mládež a dospělé.**

V současné době je sociální služba registrována jako **Domov pro osoby se zdravotním postižením.**

**Stávající kapacita je 55 obyvatel.**

**9.11.2006** byla Radě Obce Kovářská předložena žádost ÚSS o obnovení ubytovací kapacity v budově B se sídlem v ul. Dukelská 28. Tento záměr byl spojen s některými menšími stavebními úpravami uvnitř budovy a bylo třeba zadat projekt. Náklady spojené s vnitřními úpravami objektu organizace řešila z vlastních prostředků a sponzorských darů.

Stavební úpravou se předpokládalo zrušení přístavby na malý pracovní výtah, který sloužil v minulosti k přepravě vypraného ložního prádla na půdu . V současné době org. využívá k praní tohoto prádla žateckou prádelnu. Během roku **2007** byla řešena projektová dokumentace k výše uvedenému záměru.

**V dubnu 2009 se 8 uživatelů přestěhovalo do vedlejší budovy B.** V průběhu roku **2010** došlo k dalším drobnějším úpravám interiéru v této budově, byla zařízena a postupně vybavována menší společná kuchyně, uživatelé se pomalu zabydlovali. Z následné inspekce poskytování sociálních služeb, která v organizaci proběhla ve dnech 14., 15.,16.července 2009 vyplynulo opatření, které se týkalo dalšího zlepšení ubytovacích podmínek uživatelů v hlavní budově. Proto jsme vyměnili některý nábytek v obytných místnostech uživatelů. Organizace veřejný závazek, který si v této souvislosti uložila, splnila.

**V roce 2010 se pokračovalo ve zlepšování podmínek k bydlení v hlavní budově. I v následujícím roce 2011 došlo k výraznému zlepšení poskytování sociální služby** v oblasti ubytování. V první řadě bylo třeba opravit střechu na hlavní budově, což znamenalo vyměnit poškozené plechové dílce za nové, vyměnit okapy a provést kompletní nátěry na celé střeše.

Uvnitř budovy jsme zrekonstruovali 2 koupelny v přízemí, 1 nová přibyla. Vícelůžkové ložnice byly přebudovány na obytné ložnice se samostatnými vchody a vybaveny novým nábytkem. Místnost pro obslužný personál byla vybavena novými křesly a stávající křesla jsme použili na dovybavení ostatních místností v budově. Byly zakoupeny 3 kancelářské židle k psacím stolům, protože staré již dosloužily.

**I v dalším roce (2012) se pokračovalo ve zlepšování podmínek pro bydlení uživatelů** a tím se o poznání zkvalitnilo poskytování sociální služby v hlavní budově. Manažerský cíl, který jsme si stanovili (konec roku 2014 ), jsme zvládli již koncem roku 2012. Renovace tří

koupelen i oprava omítek a vymalování všech pokojů v přízemí včetně chodby byla dokončena. Zakoupil se i tento majetek: 2 křesla, monitor k PC (ordinace), 1 pračka, policová skříň do kanceláře sociálního pracovníka a mrazící box do kuchyně. Neplánovaně se podařila částečná renovace kuchyně ( strop, obklady v kuchyni a kuchyňské chodbě).

**V roce 2013** jsme hned zpočátku roku financovali havarijní situaci v hlavní budově + vysoký nedoplatek na topném oleji. Pro rok 2013 byla zvednuta záloha na olej. Zakoupili jsme 1 kopírku.

Domov se nachází v obci, která zajišťuje uživatelům příjemné a klidné prostředí s možností využití okolní přírody k odpočinkovým a relaxačním aktivitám. Návaznost na další zdroje v obci je celkem uspokojivá. Zařízení aktivně podporuje uživatele ve využívání běžných služeb, které jsou v naší obci veřejné.

Uživatelé se stravují ve společné jídelně. Strava je zajištěna 5x denně (snídaně, oběd, večeře, dopolední a odpolední svačina). Denně se vaří cca 130 obědů, z toho 54 porcí odebírají senioři v naší obci.

## **2 ) Charakteristika poskytované služby a údaje o hlavních skupinách příjemců služeb:**

Služba je poskytována v souladu se zákonem č.108/2006 o sociálních službách. Od 1.1.2007 je v naší organizaci registrován druh služby: domovy pro osoby se zdravotním postižením. Tato služba je poskytována formou pobytovou. Služby poskytujeme osobám s mentálním postižením, které mají sníženou soběstačnost a jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby.

Kapacita 55 lůžek

## **Veřejný závazek 2013:**

**Cílová skupina:** osoby s mentálním postižením, osoby s tělesným postižením, osoby se sluchovým postižením. Sociální služba se poskytuje osobám postiženým vedle mentálního postižení též v kombinaci s tělesným postižením a osobám, které nejsou postižené úplnou hluchotou. Sociální služba se neposkytuje imobilním osobám.

Věková struktura: starší děti(11-15 let), dorost(16-18), mladí dospělí(19-26), dospělí(27-64), mladší senioři(65-80) .

Cílem obecně je individuální péčí a přístupem podporovat a rozvíjet schopnosti osob a napomáhat k vytváření nových. Pomoc a podpora osobám za účelem sociálního začleňování nebo prevence sociálního vyloučení tak, aby uživatel žil důstojně, pokud možno běžným způsobem života, jako jeho vrstevníci a využíval běžných zdrojů společnosti.

Sociální služba je poskytována v zájmu osob a v náležitě kvalitě tak, aby bylo vždy důsledně zajištěno dodržování lidských práv a základních svobod osob.

**Posláním** DOZP Kovářská je poskytování ubytování, stravování a péče po stránce sociální a zdravotní v příjemném prostředí, prostřednictvím kvalifikovaného personálu a poskytování podpory a pomoci žít lidem s vyšším stupněm závislosti na pomoci druhé osoby a podle jejich individuálních potřeb důstojný a plnohodnotný život.

**Zásady**, které zaměstnanci uplatňují při poskytování služby :

- 1) Ve středu zájmu je vždy uživatel (jeho individuální potřeby, zájmy, práva)
- 2) Pomoc vychází z aktivního přístupu poskytovatele tak, aby podporoval samostatnost a nezávislost uživatele a motivoval ho k překonávání své nepříznivé sociální situace.
- 3) Při poskytování podpory poskytovatel zachovává vždy lidskou důstojnost.
- 4) Poskytovatel posiluje a podporuje uživatele při jeho sociálním začleňování do přirozených zdrojů společnosti.
- 5) Služby se poskytují v zájmu uživatele, pružně a v náležitě kvalitě plněním osobních cílů uživatele.
- 6) Sociální služba jistí důsledné dodržování lidských práv a svobod osob.
- 7) Poskytovatel respektuje volbu uživatele a vytváří podmínky k tomu, aby se uživatel rozhodoval s porozuměním důsledků svého rozhodnutí.

### Zhodnocení cílů za rok 2013:

Stanovené cíle a celkové poskytování sociální služby pro rok 2013 bylo zhodnoceno na provozní schůzi zaměstnanců DOZP.

Strategický cíl organizace je plněn průběžně, taktéž dlouhodobé cíle převádíme do dalšího období, jsou plněny průběžně a termínovaně. Některé krátkodobé cíle nebyly splněny.

Odůvodnění je konkrétněji rozvedeno v zápise z provozní schůze ze dne 27.11.2013.

Manažerské cíle byly splněny částečně a pro rok 2014 jsme je přehodnotili. Osobní cíle jsou plněny a zhodnocovány průběžně, jednotlivé fáze jsou rozkrokovány .

**3) Zaměstnanci :** Poskytování péče uživatelům bylo zajišťováno po celý rok 28 zaměstnanci.

▪ Přímá obslužná péče:	4
▪ Základní výchovná nepedagogická činnost:	9
▪ Sociální pracovník:	1
▪ Všeobecná sestra	5
▪ THP	3
▪ Převážně manuálně pracující:	6

---

**4) Péče o uživatele** je koncipována tak, aby mohlo být v co nejširší míře nahrazeno domácí prostředí . Jde především o navození vzájemné důvěry mezi uživateli a personálem a vytváření příjemné atmosféry. V rámci finančních možností vybavujeme odpovídajícím způsobem interiér, upravujeme exteriéry. Denní režim je variabilní tak, aby co nejvíce odpovídal běžnému životu v rodině při respektování určitých mantinelů společenského soužití. V organizaci probíhají pravidelné supervize, v roce 2013 se zaměstnanci v přímé péči o uživatele sešli dle plánu 4x.

**5) Úkolem** organizace je chránit své obyvatele před předsudky a negativním hodnocením společnosti.

**6) Výchova a vzdělávání, zdravotní péče:** Všichni zaměstnanci jsou seznámeni s dokumenty standardů kvality sociálních služeb a těmito dokumenty se ve své praxi řídí. Zařízení má vypracována vnitřní pravidla, kterými se řídí plánování procesu poskytování služeb.

Každý uživatel má zpracovaný svůj individuální plán a stanoven osobní cíl, kterého se snaží prostřednictvím plnění individuálního plánu dosáhnout. Klíčoví pracovníci průběžně krátkodobé i dlouhodobé cíle vyhodnocují a vedou příslušnou dokumentaci.

Personál vede uživatele k sebeobsluze, hygienickým i stravovacím návykům, základním návykům potřebným k běžnému životu, k jednoduchým pracím dle stupně postižení a jejich schopností.

Kvalifikovaný zdravotnický personál zajišťuje potřebnou zdravotnickou péči. V naléhavých případech je volána LSPP.

Uživatelé jsou registrováni u dětského a dorostového lékaře v Kovářské, dospělí u obvodního lékaře v Kovářské. Stomatologa máme též přímo v obci. Další odborné služby zajišťujeme dle potřeb uživatelů (ordinace psychiatrie ,neurologie, psychologická vyšetření).

Zaměstnanci v přímé péči o uživatele pracují dle individuálních plánů. Individuální plány a jejich vyhodnocování zpracovávají klíčoví pracovníci. Spolupracuje a podílí se sociální pracovník organizace. Pracovníky v přímé péči metodicky vede.

### **Zajišťujeme vzdělávání pro uživatele:**

Poradenský servis , metodickou podporu, psychologické a speciálně pedagogické vyšetření dětí ve věku povinné školní docházky, poskytuje SPC Litvínov Při speciálních školách. Poskytovatel soc. služby zabezpečuje vzdělávání ve speciální třídě Základní školy a Praktické školy ve Vejprtech.

Počet žáků: 1

Je vřazen do rehabilitačního vzdělávacího programu

### **7) Sociální podmínky uživatelů:**

Uživatelé s vyšší mírou postižení obývají **přízemí**. Jsou rozděleni do 2 skupin po dvanácti. Obě skupiny mají svoji společnou hernu a uživatelé spí na společných ložnicích 2-5 lůžkových. K jedné herně náleží terasa, kde mohou pobývat ti, kteří ji s ohledem na svůj zdravotní stav často využívají. Každé skupině patří koupelna ,ve které je umístěna 1 vana,umyvadla a WC. Jednu skupina uživatelů tvoří muži, druhá je smíšená - muži i ženy.

1 pokoj	5 mužů	5 lůžek
1 pokoj	5 žen	5 lůžek
1 pokoj	1 žena+1muž	2 lůžka
2 pokoje	4 muži	8 lůžka
1 pokoj	1 muž	1 lůžko

---

Celkem 21 lůžek

### **1.patro**

Zde se nachází oddělení mužů v počtu 11 uživatelů. Jedna ložnice na patře patří 4 uživatelům, kteří obývají přízemí. Je zde 1 pokoj s kuchyňkou pro společné bydlení jednoho páru muž+žena. Uživatelé tohoto oddělení mužů mají k dispozici jednu společenskou místnost. Tato skupina užívá také dvě malé kuchyňky, dvě koupelny s dvěma vanami, třemi umyvadly a třemi WC. Na tomto podlaží se nachází otevřený balkón, který mohou využívat k posezení všichni uživatelé. V tomto patře jsou místnosti určené k obývání takto:

1 ložnice	4 muži	4 lůžka
1 pokoj s kuchyňkou	1muž +1 žena	2 lůžka
1 pokoj	3 muži	3 lůžka
1pokoj	3muži	3 lůžka
1 pokoj	3 muži	3 lůžka

---

Celkem 15 lůžek

## 2.patro

Na tomto podlaží se nachází smíšené oddělení, muži i ženy v počtu 12 cti uživatelů. K dispozici jim je kuchyňská linka a lednička.

Pro tyto uživatele byly opraveny 2 koupelny(muži+ženy)

1 ložnice	3 děvčata	3 lůžka
1 ložnice	2 muži	2 lůžka
1 ložnice	3 muži	3 lůžka
1 ložnice	3 muži	3 lůžka

---

Celkem 11 lůžek

V této budově se nachází 4 skupiny uživatelů v počtu: 12,12,11,12

## Budova B

Zde žije 8 uživatelů, 6 mužů a 2 ženy.

2 pokoje obývají 3 muži	3 lůžka
1 pokoj obývá 1 muž	1 lůžko
1 pokoj obývají 2 ženy	2 lůžka
1 pokoj obývají 2 muži	2 lůžka

---

Celkem 8 lůžek

V této budově se nachází jedna společná kuchyňka a dvě společenské místnosti(obývací pokoje).

Všichni uživatelé využívají příležitostně rehabilitační místnost, kde se díky prostorovým možnostem odehrávají besídky, diskotéky, společenské akce. Místnost je vybavena posilovacím strojem, ribstolemi, švédskou bednou, lavičkami. K odpočinku slouží přilehlá zahrada. K vybavení společných místností a některých pokojů patří televizor, video, stavebnice, hry, PC aj.

### ***Další prostorové podmínky(vedlejší provozní a pomocné místnosti):***

- 1kuchyň (2 místnosti)
- 1 kancelář vedoucí kuchyně
- 1 kotelna(4 místnosti) hlavní budova
- 1 multifunkční místnost(tělocvična, společenské využití)
- 1příruční sklad čisticích a mycích prostředků
- 1 kancelář vedoucí organizace
- 1 kancelář sociálního pracovníka
- 1 kancelář ekonomky
- 1 ordinace
- 1 odpočinková místnost pro personál
- 1 kuřárna
- 1 šatna kuchyňského personálu
- 1 sklad potravin
- 1 příruční sklad pro kuchyň a úklidová komora
- 1 prádelna(5 místností) vedlejší budova

1 kuchyňka vedlejší budova  
1 úklidový kout vedlejší budova

**Některé sociálně terapeutické činnosti a aktivity uživatelů jsou** zdokumentovány formou fotografie a zveřejněny na webových stránkách [www.uszkovarska.cz](http://www.uszkovarska.cz)

## **B Provozní úsek**

Zaměstnanci provozního úseku si plnili odpovědně své pracovní úkoly, podíleli se při přípravě akcí pro uživatele, byli všímaví k chodu zařízení, podávali návrhy na zlepšení pracovního prostředí.

1) V prádelně se pere osobní prádlo uživatelů a uniformy zaměstnanců. Za tento úsek zodpovídá 1 prادلena.

2) V údržbě pracuje 1 zaměstnanec. Nad rámec svých povinností vypomáhá i na úseku přímé obslužné péče – doprovody uživatelů do zdravotnických zařízení, podílí se na přípravě akcí (výroba kulís, obsluha grilu, atd.)

3) Kuchyň je vlastní a zajišťuje obyvatelům stravu 5x denně. 3 kuchařky na dvousměnný provoz vaří obědy pro cca 130 strávníků. V kuchyni pracuje 1 pomocná síla. Zhruba polovinu obědů tvoří výdej pro seniory v obci.

Personál ochotně zajišťuje občerstvení i obsluhu na akcích, které pořádá organizace.

Uživatelé se dle zájmu účastní stravovacích komisí, kde podávají podněty při sestavování jídelníčku, vyjadřují se ke stravě.

Zpracovala : Kormošová Eva  
vedoucí DOZP Kovářská

14.1.2013



**Ekonomické ukazatele rok 2013****Výkaz zisku ztrát (v Kč)**

Výnosy,náklady,výsledek	Skutečnost 2013	Podíl v %
<b>Výnosy celkem</b>	<b>14 613 393,60</b>	<b>100,00</b>
Hlavní činnost	14 613 394,60	100,00
Z toho:		
Prodej služeb	9 972 021,90	68,24
Dotace +příspěvek OÚ	4 600 000,00	31,48
Jiné ostatní výnosy	41 372,70	0,28
<b>Náklady celkem</b>	<b>14 610 824,86</b>	<b>100,00</b>
Z toho:		
Materiál	3 832 768,90	26,23
Energie	670 170,00	4,58
Opravy a údržba	274 048,70	1,87
Náklady na službu	807 932,26	5,53
Osobní náklady	6 586 005,00	45,07
Zákonné odvody	2 239 154,00	15,32
FKSP	83 050,00	0,56
Ostatní náklady	116 956,00	0,80
Odpisy	740,00	0,04
Hospodářský výsledek	2 569,74	

**Rozvaha**

Ukazatel	k 1.1.2013	k 31.12.2013
<b>Aktiva celkem</b>	<b>2 196 905,15</b>	<b>2 289 491,49</b>
Stálá aktiva celkem	23 072,00	22 332,00
Oběžná aktiva celkem	2 173 833,15	2 267 159,49
Z toho:		
Zásoby	126 759,70	198 524,64
Pohledávky	704 782,00	725 572,00
Fin.majetek	1 342 291,45	1 343 062,85
<b>Pasiva celkem</b>	<b>2 196 905,15</b>	<b>2 289 491,49</b>
Vlastní zdroje krytí	1 238 251,12	1 351 287,72
Z toho:		
Maj.fondy	42 151,59	42 151,59
FKSP	13 856,63	17 199,59
Fond reprodukce majetku	1 182 242,90	1 182 242,90
Rezervní fond		109 693,64
Cizí zdroje krytí	848 960,39	935 634,03
Z toho:		
Krátkodobé závazky	848 960,39	935 634,03
HV ve schvalovacím řízení	109 693,64	
HV běžné účetní období		2 569,74
<b>HV celkový</b>		<b>2 569,74</b>

Zpracovala: Nováková Jitka

**Základní personální údaje k 31.12.2013**

Průměrný přepočtený stav zaměstnanců  
 Stav zaměstnanců ve fyz.osobách  
 Průměrná hrubá mzda

28,21  
 28,00  
 19 601,00

Pracovní zařazení	Muži	Ženy	Celkem
THP	0	3	3
Sociální pracovník	1	0	1
PvSS-obslužná péče	0	4	4
PvSS-základní vých.	0	9	9
Všeobecná sestra	1	4	5
Pomocné provozy:			
Kuchař	0	3	3
pom.síla v kuchyni	0	1	1
Údržba	1	0	1
prádelna	0	1	1
Celkem	3	25	28

***Členění zaměstnanců podle pohlaví a věku***

věk	Muži	ženy	Celkem	%
do 20 let	0	0	0	0
21-30 let	0	0	0	0
31-40 let	2	6	8	28,57
41-50 let	1	4	5	17,86
51-65 let	0	15	15	53,57
Celkem	3	25	28	100,0
%	10,70	89,30	100,0	

***Členění zaměstnanců podle vzdělání a pohlaví***

vzdělání	muži	ženy	Celkem	%
základní	0	5	5	17,86
vyučen	1	11	12	42,86
střední odborné	0			3,6
úplné střední o.	1	9	10	35,71
vyšší odborné	1	0	1	3,57
Celkem	3	25	28	100,0

***Trvání pracovního poměru***

doba trvání	počet	%
do 5 let	7	25,00
do 10let	4	14,29
do 15 let	7	25,00
do 20 let	2	7,14
nad 20let	8	28,57
Celkem	28	100,0

Zpracovala : Nováková Jitka  
 ekonom DOZP Kovářská

14.1.2013