

1 Závěrečná zpráva o plnění úkolů příspěvkové organizace 2012

Název zpracovatele : **Domov pro osoby se zdravotním postižením**
Dukelská 28
431 86 Kovářská

IČO: 46 78 98 47

Tel./Fax : 474/396 237 - vedoucí organizace
Tel.: 474/396 103- nepřetržitě
474/334 919-ekonom
417/633 117-sociální pracovník

e-mail: kormosova @usskovarska.cz

Internet.stránky: www.usskovarska.cz

Zřizovatel: Obecní úřad Kovářská
Náměstí J. Švermy
431 86 Kovářská

Vedoucí organizace: Eva Kormošová
Kontakt: tel.:474 396 237
kormosova@usskovarska.cz

1) **Popis zařízení:** Hlavní budova je provozována jako ubytovací kapacita pro osoby s mentálním postižením od r.1962. Druhá budova B je hospodářská. Její prostory slouží jako skladovací .

V přízemí je prádelna, kde se pere osobní prádlo. Budovy i zahrada jsou majetkem obce Kovářská .

31.01.1992 byl zrušen Okresním úřadem v Chomutově Okresní ústav sociálních služeb se sídlem ve Vejprtech a Ústav sociální péče Kovářská se stal samostatným ústavem s právní subjektivitou s přechodem práv zřizovatele na obec Kovářská. Organizace byla zřízena dne 01.01.1993 na dobu neurčitou, usnesením obecního zastupitelstva č.34/92 ze dne 14.09.1992.

S účinností od **01.03.1998** bylo vyhověno žádosti organizace a Okresní úřad Chomutov změnil zařazení z Ústav sociální péče pro děti a mládež na **Ústav sociální péče pro děti, mládež a dospělé.**

V současné době je sociální služba registrována jako **Domov pro osoby se zdravotním postižením.**

Stávající kapacita je 55 obyvatel.

9.11.2006 byla Radě Obce Kovářská předložena žádost ÚSS o obnovení ubytovací kapacity v budově B se sídlem v ul. Dukelská 28. Tento záměr byl spojen s některými menšími stavebními úpravami uvnitř budovy a bylo třeba zadat projekt. Náklady spojené s vnitřními úpravami objektu organizace řešila z vlastních prostředků a sponzorských darů.

Stavební úpravou se předpokládalo zrušení přístavby na malý pracovní výtah, který sloužil v minulosti k přepravě vypraného ložního prádla na půdu . V současné době org.využívá k praní tohoto prádla žateckou prádelnu. Během roku 2007 byla řešena projektová dokumentace k výše uvedenému záměru.

V dubnu 2009 se 8 uživatelů přestěhovalo do vedlejší budovy B. V průběhu roku 2010 došlo k dalším drobnějším úpravám interiéru v této budově, byla zařízena a postupně vybavována menší společná kuchyně, uživatelé se pomalu zabydlovali. Z následné inspekce poskytování sociálních služeb, která v organizaci proběhla ve dnech 14., 15.,16.července 2009 vyplynulo opatření, které se týkalo dalšího zlepšení ubytovacích podmínek uživatelů v hlavní budově. Proto jsme vyměnili některý nábytek v obytných místnostech uživatelů. Organizace veřejný závazek, který si v této souvislosti uložila, splnila.

V roce 2010 se pokračovalo ve zlepšování podmínek k bydlení v hlavní budově. I v následujícím roce 2011 došlo k výraznému zlepšení poskytování sociální služby v oblasti ubytování. V první řadě bylo třeba opravit střechu na hlavní budově, což znamenalo vyměnit poškozené plechové dílce za nové, vyměnit okapy a provést kompletní nátěry na celé střeše.

Uvnitř budovy jsme zrekonstruovali 2 koupelny v přízemí,1 nová přibyla. Vícelůžkové ložnice byly přebudovány na obytné ložnice se samostatnými vchody a vybaveny novým nábytkem. Místnost pro obslužný personál byla vybavena novými křesly a stávající křesla jsme použili na dovybavení ostatních místností v budově. Byly zakoupeny 3 kancelářské židle k psacím stolům, protože staré již dosloužily.

I v dalším roce (2012) se pokračovalo ve zlepšování podmínek pro bydlení uživatelů a tím se o poznání zkvalitnilo poskytování sociální služby v hlavní budově. Manažerský cíl, který jsme si stanovili (konec roku 2014), jsme zvládli již koncem roku 2012. Renovace tří

koupelen i oprava omítek a vymalování všech pokojů v přízemí včetně chodby byla dokončena. Zakoupil se i tento majetek: 2 křesla, monitor k PC (ordinace), 1 pračka, policová skříň do kanceláře sociálního pracovníka a mrazící box do kuchyně. Neplánovaně se podařila částečná renovace kuchyně (strop, obklady v kuchyni a kuchyňské chodbě).

Uživatelé se stravují ve společné jídelně. Strava je zajištěna 5x denně (snídaně, oběd, večeře, dopolední a odpolední svačina). Denně se vaří cca 130 obědů, z toho 54 porcí odebírají senioři v naší obci.

Domov se nachází v obci, která zajišťuje uživatelům příjemné a klidné prostředí s možností využití okolní přírody k odpočinkovým a relaxačním aktivitám. Návaznost na další zdroje v obci je celkem uspokojivá. Zařízení aktivně podporuje uživatele ve využívání běžných služeb, které jsou v naší obci veřejné.

2) Charakteristika poskytované služby a údaje o hlavních skupinách příjemců služeb:

Služba je poskytována v souladu se zákonem č.108/2006 o sociálních službách. Od 1.1.2007 je v naší organizaci registrován druh služby: domovy pro osoby se zdravotním postižením. Tato služba je poskytována formou pobytovou. Služby poskytujeme osobám s mentálním postižením, které mají sníženou soběstačnost a jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby.

Kapacita 55 lůžek

Veřejný závazek 2013:

Cílová skupina: osoby s mentálním postižením, osoby s tělesným postižením, osoby se sluchovým postižením. Sociální služba se poskytuje osobám postiženým vedle mentálního postižení též v kombinaci s tělesným postižením a osobám, které nejsou postižené úplnou hluchotou. Sociální služba se neposkytuje imobilním osobám.

Věková struktura: starší děti (11-15 let), dorost (16-18), mladí dospělí (19-26), dospělí (27-64), mladší senioři (65-80) .

Cílem obecně je individuální péčí a přístupem podporovat a rozvíjet schopnosti osob a napomáhat k vytváření nových. Pomoc a podpora osobám za účelem sociálního začleňování nebo prevence sociálního vyloučení tak, aby uživatel žil důstojně, pokud možno běžným způsobem života, jako jeho vrstevníci a využíval běžných zdrojů společnosti.

Sociální služba je poskytována v zájmu osob a v náležitě kvalitě tak, aby bylo vždy důsledně zajištěno dodržování lidských práv a základních svobod osob.

Cíle :

Strategický cíl: Vést skupinu uživatelů, kteří se nacházejí na hranici cílové skupiny a vyžadují nižší míru podpory, **k maximální možné samostatnosti.**

Jedná se o 9 uživatelů =16,36% z celkového počtu uživatelů.

- 1 uživatelka zvládne samostatně vycestovat a orientovat se v Klášterci nad Ohří

- 2 uživatelé se naučí hospodařit s částkou určenou soudem
- 5 uživatelů se bude zdokonalovat ve vaření
- 1 uživatel se naučí pracovat s PC(internet)
- Vést uživatele k tomu, aby byli schopni společného soužití v domě(dobré sousedské vztahy, schopnost dohodnout se na společných věcech)

Strategie: bydlení s menší mírou podpory

individuální plánování a stanovení osobních cílů
 spolupráce s rodinami a blízkými přáteli uživatelů
 schůzky uživatelů s vedoucími pracovníky
 podat návrh k zahájení řízení ve věci navrácení způsobilosti k právním úkonům

Termín: prosinec 2013

Zodpovídá: Eva Kormošová, Radek Adamec

Dlouhodobý cíl:

- Uživatelé, kteří jsou omezeni ve způsobilosti k právním úkonům, se naučí hospodařit s výší finanční částky přiznané soudem. Jedná se o 8 uživatelů, tj.14,54 % z celkového počtu uživatelů.

Termín: do konce roku 2015

Zodpovídá: R.Adamec

- **Organizace garantuje** upevňování a rozvíjení základních hygienických a společenských návyků, zvyků a dovedností . Minimálně 10 uživatelů, kteří vyžadují vyšší míru podpory, což představuje 18,2% z celkového počtu uživatelů, zvládne samostatně základy osobní hygieny.

Termín: do konce roku 2015

Zodpovídá : R.Adamec

Krátkodobé cíle

- **Organizace garantuje rozvíjení citového života uživatelů** rozšiřováním a upevňováním sociálních kontaktů uživatelů s rodinami i prostřednictvím společenských akcí, které naplánuje a zorganizuje. Jedná se o setkání s rodiči a přáteli uživatelů, letní rekreaci v Horním Žďáru, Matějskou pouť, diskotéku pro kamarády a přátele ze sousedního Saska, zábavné odpoledne pro kamarády a přátele.

Termín: do konce roku 2013

Zodpovídá: E.Kormošová, J.Nováková, M.Bitmanová, R.Adamec

- **Organizace zajistí prohlubování vzdělávání uživatelů v oblasti práv** s důrazem na povinnosti lidí s postižením prostřednictvím 6 pracovních schůzek s vedoucími pracovníky DOZP

Termín: do konce roku 2013

Zodpovídá : E.Kormošová

- **Podat návrh k zahájení řízení ve věci navrácení způsobilosti k právním úkonům.**
 Organizace podá návrh k zahájení řízení ve věci navrácení způsobilosti k právním úkonům. Jedná se o 2 uživatele, tj. 3,6 z celkového počtu uživatelů.

Termín: do konce roku 2013

Zodpovídá: R.Adamec

- **Organizace zajistí pestřejší nabídku volnočasových aktivit pro uživatele**

Informace k jednotlivým aktivitám budou vyvěšeny na nástěnkách v přízemí.

Jedná se o 6 aktivit s frekvencí 1x měsíčně

Zodpovídá: Radek Adamec

Manažerské cíle

- **Obnova vnitřního vybavení v budově B:** úprava chodeb (malba, oprava omítek, nátěry, oprava sprchového koutu)

Termín: prosinec 2013

Zodpovídá: J.Nováková, E.Kormošová

Financování: vlastní zdroje

- **Stravovací provoz:** zaměříme se na skladbu jídelních lístků(3 týdny se nebude opakovat stejné jídlo)

Termín: prosinec 2013

Zodpovídá: M Bitmanová

- **Organizace garantuje vzdělávání pracovníků** v přímé péči dle stanoveného plánu vzdělávání.

Termín: konec roku 2013

Zodpovídá: J.Nováková, N.Květová

Posláním DOZP Kovářská je poskytování ubytování, stravování a péče po stránce sociální a zdravotní v příjemném prostředí, prostřednictvím kvalifikovaného personálu a poskytování podpory a pomoci žít lidem s vyšším stupněm závislosti na pomoci druhé osoby a podle jejich individuálních potřeb důstojný a plnohodnotný život.

Zásady, které zaměstnanci uplatňují při poskytování služby :

- 1) Ve středu zájmu je vždy uživatel (jeho individuální potřeby, zájmy, práva)
- 2) Pomoc vychází z aktivního přístupu poskytovatele tak, aby podporoval samostatnost a nezávislost uživatele a motivoval ho k překonávání své nepříznivé sociální situace.
- 3) Při poskytování podpory poskytovatel zachovává vždy lidskou důstojnost.
- 4) Poskytovatel posiluje a podporuje uživatele při jeho sociálním začleňování do přirozených zdrojů společnosti.
- 5) Služby se poskytují v zájmu uživatele, pružně a v náležitě kvalitě plněním osobních cílů uživatele.
- 6) Sociální služba jistí důsledné dodržování lidských práv a svobod osob.
- 7) Poskytovatel respektuje volbu uživatele a vytváří podmínky k tomu, aby se uživatel rozhodoval s porozuměním důsledků svého rozhodnutí.

Zhodnocení cílů za rok 2012:

Stanovené cíle a celkové poskytování sociální služby pro rok 2012 bylo zhodnoceno na provozní schůzi zaměstnanců DOZP.

Strategický cíl organizace byl splněn částečně. Dlouhodobé cíle převádíme do dalšího období, jsou plněny průběžně a termínovaně. Některé další dílčí krátkodobé cíle nebyly splněny, nebo nemohly být zhodnoceny. Odůvodnění je konkrétněji rozvedeno v zápise z provozní schůze ze dne 29.11.2012. Osobní cíle byly splněny u 2 uživatelů, ostatní plní průběžně a jsou ve fázi plnění jednotlivých kroků.

3) **Zaměstnanci** : Poskytování péče uživatelům bylo zajišťováno po celý rok 28 zaměstnanci, pouze v červenci 27 zaměstnanci. Byla přijata 1 nová pracovnice, jako pracovník v sociálních službách.

Pracovníci v přímé péči.....	19
THP	3
Pomocné provozy6
<hr/>	
Celkem	28

4) **Péče** o uživatele je koncipována tak, aby mohlo být v co nejširší míře nahrazeno domácí prostředí . Jde především o navození vzájemné důvěry mezi uživateli a personálem a vytváření příjemné atmosféry. V rámci finančních možností vybavujeme odpovídajícím způsobem interiéry, upravujeme exteriéry. Denní režim je variabilní tak, aby co nejvíce odpovídal běžnému životu v rodině při respektování určitých mantinelů společenského soužití. V organizaci probíhají pravidelné supervize, v roce 2012 se zaměstnanci v přímé péči o uživatele sešli dle plánu 4x.

5) **Úkolem** organizace je chránit své obyvatele před předsudky a negativním hodnocením společnosti.

6) **Výchova a vzdělávání, zdravotní péče**: Všichni zaměstnanci jsou seznámeni s dokumenty standardů kvality sociálních služeb a těmito dokumenty se ve své praxi řídí. Zařízení má vypracována vnitřní pravidla, kterými se řídí plánování procesu poskytování služeb.

Každý uživatel má zpracovaný svůj individuální plán a stanoven osobní cíl, kterého se snaží prostřednictvím plnění individuálního plánu dosáhnout. Klíčoví pracovníci průběžně krátkodobé i dlouhodobé cíle vyhodnocují a vedou příslušnou dokumentaci.

Personál vede uživatele k sebeobsluze, hygienickým i stravovacím návykům, základním návykům potřebným k běžnému životu, k jednoduchým pracím dle stupně postižení a jejich schopností.

Kvalifikovaný zdravotnický personál zajišťuje potřebnou zdravotnickou péči. V naléhavých případech je volána LSPP.

Uživatelé jsou registrováni u dětského a dorostového lékaře v Kovářské, dospělí u obvodního lékaře v Kovářské. Stomatologa máme též přímo v obci. Další odborné služby zajišťujeme dle potřeb uživatelů (ordinace psychiatrie ,neurologie, psychologická vyšetření).

Zaměstnanci v přímé péči o uživatele pracují dle individuálních plánů. Individuální plány a jejich vyhodnocování zpracovávají klíčoví pracovníci. Spolupracuje a podílí se sociální pracovník organizace. Pracovníky v přímé péči metodicky vede.

Zajišťujeme vzdělávání pro uživatele:

Poradenský servis , metodickou podporu, psychologické a speciálně pedagogické vyšetření dětí ve věku povinné školní docházky, poskytuje **SPC Litvínov Při speciálních školách**.

Poskytovatel soc.služby zabezpečuje vzdělávání ve speciální třídě Základní školy a Praktické školy ve Vejprtech. Naši školáci od září 2011 opustili třídu přímo v DOZP (odloučené pracoviště ZŠ a PŠ ve Vejprtech) a do školy opět dojíždějí.

Počet žáků: 4

Jsou vřazeni do rehabilitačního vzdělávacího programu.

7) Sociální podmínky uživatelů:

Uživatelé s vyšší mírou postižení obývají **přízemí**. Jsou rozděleni do 2 skupin po dvanácti.

Obě skupiny mají svojí společnou hernu a uživatelé spí na společných ložnicích 2-5 lůžkových. K jedné herně náleží terasa, kde mohou pobývat ti, kteří ji s ohledem na svůj zdravotní stav často využívají. Každé skupině patří koupelna, ve které je umístěna 1 vana, umyvadla a WC. Jednu skupina uživatelů tvoří muži, druhá je smíšená - muži i ženy. Byla opravena 1 nová koupelna pro muže(IV.odd)

1 pokoj	5 mužů	5 lůžek
1 pokoj	5 žen	5 lůžek
1 pokoj	1 žena+1muž	2 lůžka
2 pokoje	4 muži	8 lůžka
1 pokoj	1 muž	1 lůžko
<hr/>		
Celkem		21 lůžek

1.patro

Zde se nachází oddělení mužů v počtu 11 uživatelů. Jedna ložnice na patře patří 4 uživatelům, kteří obývají přízemí. Je zde 1 pokoj s kuchyňkou pro společné bydlení jednoho páru muž+žena. Uživatelé tohoto oddělení mužů mají k dispozici jednu společenskou místnost. Tato skupina užívá také dvě malé kuchyňky, dvě koupelny s dvěma vanami, třemi umyvadly a třemi WC. Na tomto podlaží se nachází otevřený balkón, který mohou využívat k posezení všichni uživatelé. V tomto patře jsou místnosti určené k obývání takto:

1 ložnice	4 muži	4 lůžka
1 pokoj s kuchyňkou	1muž +1 žena	2 lůžka
1 pokoj	3 muži	3 lůžka
1pokoj	3muži	3 lůžka
1 pokoj	3 muži	3 lůžka
<hr/>		
Celkem		15 lůžek

2.patro

Na tomto podlaží se nachází smíšené oddělení, muži i ženy v počtu 12 cti uživatelů. K dispozici jim je kuchyňská linka a lednička.

Pro tyto uživatele byly opraveny 2 koupelny(muži+ženy)

1 ložnice	3 děvčata	3 lůžka
1 ložnice	2 muži	2 lůžka
1 ložnice	3 muži	3 lůžka
1 ložnice	3 muži	3 lůžka

Celkem 11 lůžek
V této budově se nachází 4 skupiny uživatelů v počtu: 12,12,11,12

Budova B

Zde žije 8 uživatelů, 6 mužů a 2 ženy.

2 pokoje obývají 3 muži	3 lůžka
1 pokoj obývá 1 muž	1 lůžko
1 pokoj obývají 2 ženy	2 lůžka
1 pokoj obývají 2 muži	2 lůžka

Celkem 8 lůžek

V této budově se nachází jedna společná kuchyňka a dvě společenské místnosti (obývací pokoje).

Všichni uživatelé využívají příležitostně rehabilitační místnost, kde se díky prostorovým možnostem odehrávají besídky, diskotéky, společenské akce. Místnost je vybavena posilovacím strojem, ribstolemi, švédskou bednou, lavičkami. K odpočinku slouží přilehlá zahrada. K vybavení společných místností a některých pokojů patří televizor, video, stavebnice, hry, PC aj.

Další prostorové podmínky (vedlejší provozní a pomocné místnosti):

- 1 kuchyň (2 místnosti)
- 1 kancelář vedoucí kuchyně
- 1 kotelná (4 místnosti) hlavní budova
- 1 multifunkční místnost (tělocvična, společenské využití)
- 1 příruční sklad čisticích a mycích prostředků
- 1 kancelář vedoucí organizace
- 1 kancelář sociálního pracovníka
- 1 kancelář ekonomky
- 1 ordinace
- 1 odpočinková místnost pro personál
- 1 kužárna
- 1 šatna kuchyňského personálu
- 1 sklad potravin
- 1 příruční sklad pro kuchyň a úklidová komora
- 1 prádelna (5 místností) vedlejší budova
- 1 kuchyňka vedlejší budova
- 1 úklidový kout vedlejší budova

Účast na akcích, aktivity uživatelů

Leden 6 uživatelů vyjelo do okolních měst(úřady, lékař specialista, nákupy), kino v Kadani navštívilo 11 uživatelů, místní pizzerii 9 uživatelů a místní restauraci Kovárnu 2 uživatelé.

Využívala se běžná hromadná doprava (autobus).

Únor 4 uživatelé navštívili divadelní představení (kulturní dům Klášterec nad Ohří), 2 uživatelé se vydali za lékařem- specializovaným odborníkem + 1 návštěva instituce v okresním městě. Za nákupy vyjelo veřejnou hromadnou dopravou 13 uživatelů.

Březen Místní zdroje: Kovárna Kovářská 6 uživatelů, masáže hotel Centrál 3, pizzerie Avionika 6 uživatelů. Využití autobusových linek: 1x pedikúra salón Tamaryšek, nákupy Chomutov 3x, Klášterec nad Ohří 1x, Vejprty 7x
Matějská pouť Praha: 29 uživatelů

Duben Místní zdroje: Kovárna Kovářská 6 uživatelů, masáže hotel Centrál 3 uživatelé, pizzerie Avionika 6 uživatelů
Do Vejprt, Kláštercen./Ohří , Chomutova vycestovalo 11 uživatelů(nákupy, pedikúra)

Květen

Fitnes den v Městských lázních Chomutov - 5 uživatelů

Individuální nákupy v Kadani, Klášterci, Vejprtech, Jirkově a Chomutově si obstaralo 35 uživatelů. 2 uživatelky navštívily své přátele ve Vejprtech. Akce lesů ČR-Klášterec n./Ohří se zúčastnilo 9 uživatelů. Na veškeré cestování jsme použili veřejnou dopravu (pravidelné linkové autobusy).

Červen Rekreaace v Dolním Žďáru se zúčastnilo 36 uživatelů
Akce v domově Mariánská: 11 uživatelů, kteří vyžadují vyšší míru podpory
Nákupy Kadaň, Vejprty, Chomutov - 8 uživatelů

Červenec Individuální výjezdy za nákupy a za lékaři-specializovanými odborníky do Kadaně, Vejprt, Chomutova i Klášterce vycestovalo hromadnou dopravou 29 uživatelů. Vejprtské pouti se zúčastnili uživatelé samostatně individuálně dle zájmu. Na dopolední výšlap ke kapliče v Kovářské se vypravilo 22 uživatelů.

Srpen Využití místních zdrojů : oslava a posezení v pizzerii Avionika 8 uživatelů, návštěva leteckého muzea 16 uživatelů, oslava a posezení v restauraci u Seifertů 6 uživatelů, výšlap k vápence 18 uživatelů.
Výlet do Kadaně (koupaliště) 6 uživatelů, za nákupy do Kadaně, Klášterce nad O. a Vejprt vyjelo 6 uživatelů.

Září 15 uživatelů rekreaace v Německu, diskotéka pro handicapované Chomutov 10 uživatelů, 9 uživatelů výlet do žateckého pivovaru, 27 uživatelů vyjelo hromadnou autobusovou dopravou za lékaři specialisty a nákupy do Chomutova, Vejprt, Klášterce n./Ohří

V září začíná školní rok a naši 4 školáci denně dojíždějí pravidelnou autobusovou linkou do školy ve Vejprtech.

Říjen 21 uživatelů se zúčastnilo podzimního plesu v Praze. 5 uživatelů navštívilo restauraci Kovárna Kovářská a 3 pizzerii v Kovářské. Do okolních měst vyjelo za nákupy, spec.lékaři a přáteli 14 uživatelů(Vejprty, Kadaň, Klášterecn./Ohří, Chomutov).

Listopad Za nákupy vyjelo do Kadaně, Vejprt a Chomutova 12 uživatelů.

Prosinec

Každoroční sraz čertů, mikulášů a andělů – rozsvěcování vánočního stromu v obci (samostatná individuální účast dle zájmu).

Nákupy Chomutov, Kadaň, Klášterecnad Ohří, Vejprty 21 uživatelů.1 uživatel opakovaně navštívil lékaře specialistu v Chomutově. Některé z výše uvedených činností jsou zdokumentovány formou fotografie a zveřejněny na webových stránkách www.uskovarska.cz

B Provozní úsek

Zaměstnanci provozního úseku si plnili odpovědně své pracovní úkoly, podíleli se při přípravě akcí pro uživatele, byli všímaví k chodu zařízení, podávali návrhy na zlepšení pracovního prostředí.

1) V prádelně se pere osobní prádlo uživatelů a uniformy zaměstnanců. Za tento úsek zodpovídá 1 pradelna.

2) V údržbě pracuje 1 zaměstnanec. Nad rámec svých povinností vypomáhá i na úseku přímé obslužné péče – doprovody uživatelů do zdravotnických zařízení, podílí se na přípravě akcí (výroba kulis, obsluha grilu,atd.)

3) Kuchyň je vlastní a zajišťuje obyvatelům stravu 5x denně. 3 kuchařky na dvousměnný provoz vaří obědy pro cca 130 strážníků .V kuchyni pracuje 1 pomocná síla. Zhruba polovinu obědů tvoří výdej pro seniory v obci .

Personál ochotně zajišťuje občerstvení i obsluhu na akcích, které pořádá organizace.

Uživatelé se dle zájmu účastní stravovacích komisí, kde podávají podněty při sestavování jídelníčku, vyjadřují se ke stravě.

Následují ekonomické ukazatele na straně 11:

Ekonomické ukazatele rok 2012**Výkaz zisku ztrát (v Kč)**

Výnosy,náklady,výsledky2011	Skutečnost 2012	Podíl v %
Výnosy celkem	14 722 664,98	100,00
Hlavní činnost	14 722 664,98	100,00
Z toho:		
Prodej služeb	9 840 052,10	66,83
Dotace +příspěvek OÚ	4 415 000,00	29,99
Jiné ostatní výnosy	467 612,58	3,18
Náklady celkem	14 354 106,35	100,00
Z toho:		
Materiál	3 385 727,37	23,59
Energie	579 946,00	4,04
Opravy a údržba	841 967,20	5,87
Náklady na službu	671 156,78	4,67
Osobní náklady	6 468 064,00	45,06
Zákonné odvody	2 213 238,00	15,42
FKSP	66 9250,-	0,47
Ostatní náklady	134 990,00	0,91
Odpisy	119 736,00	0,83
Hospodářský výsledek	368 558,63	

Rozvaha

Ukazatel	k 1.1.2012	k 31.12.2012
Aktiva celkem	2 153 139,85	2 196 905,15
Stálá aktiva celkem	0	23 072,00
Oběžná aktiva celkem	2 153 139,85	2 171 833,15
Z toho:		
Zásoby	183 695,57	126 759,70
Pohledávky	687 792,00	704 782,00
Fin.majetek	1 281 652,28	1 342 291,45
Pasiva celkem	2 153 139,85	2 1196 905,15
Vlastní zdroje krytí	1 382 590,28	1 238 251,12
Z toho:		
Maj.fondy	42 151,59	42 151,59
FKSP	18 060,78	13 856,63
Fond reprodukce majetku	1 581 242,90	1 182 242,90
Cizí zdroje krytí	770 549,57	848 960,39
Z toho:		
Krátkodobé závazky	770 549,57	548 960,39
HV ve schvalovacím řízení	-231 136,70	
HV běžné účetní období		368 558,93
HV celkový		109 693,64

Zpracovala: Nováková Jitka

Základní personální údaje k 31.12.2012

Průměrný přepočtený stav zaměstnanců	28,16
Stav zaměstnanců ve fyz.osobách	28,00
Průměrná hrubá mzda	19 250,00
V roce 2012 byl uzavřen 1 pracovní poměr (1x PvSS obslužná činnost)	

V roce 2012 byl ukončen 1 pracovní poměr (1x PvSS-výchovná neped.činnost-úmrť)

Pracovní zařazení	Muži	Ženy	Celkem
THP	0	3	3
Sociální pracovník	1	0	1
PvSS-obslužná péče	0	4	4
PvSS-základní vých.	0	9	9
Všeobecná sestra	1	4	5
Pomocné provozy:			
Kuchař	0	3	3
pom.síla v kuchyni	0	1	1
Údržba	1	0	1
prádelna	0	1	1
Celkem	3	25	28

Členění zaměstnanců podle pohlaví a věku

věk	Muži	ženy	Celkem	%
do 20 let	0	0	0	0
21-30 let	0	1	1	3,57
31-40 let	2	6	8	28,57
41-50 let	1	5	6	21,43
51-65 let	0	13	13	43,43
Celkem	3	25	28	100,0
%	10,70	89,30	100,0	

Členění zaměstnanců podle vzdělání a pohlaví

vzdělání	muži	ženy	Celkem	%
základní	0	5	5	17,86
vyučen	1	11	12	42,86
střední odborné	0			3,6
úplné střední o.	1	9	10	35,71
vyšší odborné	1	0	1	3,57
Celkem	3	25	28	100,0

Trvání pracovního poměru

doba trvání	počet	%
do 5 let	8	28,57
do 10let	4	14,29
do 15 let	7	25,00
do 20 let	3	10,71
nad 20let	6	21,43
Celkem	28	100,0

Zpracovala : Nováková Jitka
ekonom DOZP Kovářská

14.1.2013